



INTEGRER LA DIMENSION DE LA BIENTRAITANCE DANS LA DYNAMIQUE INSTITUTIONNELLE

OBJECTIFS

- Rappeler les concepts de bientraitance, de bienveillance et d'éthique
- Rappeler le cadre règlementaire
- Rappeler les obligations des ESMS
- Identifier les différentes formes de maltraitances en institution et leurs préventions
- Repérer les obligations et les outils de signalement

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

- Historique du concept et de la démarche
- Cadre législatif dont la stratégie nationale de lutte contre les maltraitances 2024/2027
- Les types de maltraitances
- La situation de vulnérabilité
- Les conduites à tenir, les recommandations de l'HAS
- Identification des situations à risques
- Le cadre éthique et les fondements de l'intervention
- Étude de la souffrance, des conséquences douloureuses pour les victimes
- La détection, les obligations de signalement, les supports et outils dans l'institution, le traitement des signalements, les suites données hors institution (tél/Alma)
- Les possibles sanctions
- Rappel du concept de l'autodétermination
- La place et les obligations des professionnel.le.s
- Identifier les missions de chaque membre de l'équipe et les fondamentaux comme la cohérence, la cohésion de l'équipe
- Identifier des perspectives favorisant une culture commune, démarche continue de qualité

MÉTHODES MOBILISÉES

- Outils concrets et opérationnels (livret, grille, questionnaire...) Exposé interactif
- Études de situations
- Jeux de rôle
- Visualisation de chartes de bientraitance
- Lecture du document d'Allo Maltraitance (ALMA) en fiches «Facile À Lire et à
- Comprendre» (FALC) Séquences filmées

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Quiz de fin de formation
- Auto positionnement

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Formateur expert
- Échanges entre pairs
- Expérimentations autour de jeux de rôle et d'analyses de situations vécues
 - 2 jours soit 14 heures
 - Site de Brest et Quimper ou dans vos locaux
 - Tarif disponible sur le site internet

Flashez pour consulter notre catalogue



02 98 34 60 60 formapro@ites-formation.com