

**L'Association pour la Sauvegarde de l'Enfance, de l'Adolescence
et des Adultes du Finistère,**

*gérant des services et établissements dans le secteur de la formation, du socio-éducatif,
du médico-social de l'insertion et de la prévention*

Recherche **pour l'ITES**

**Un Formateur-Coordinateur (H/F)
Pôle formations grade licence**

Le 13 février 2025

CARACTERISTIQUES DU POSTE

Référence :	Convention Collective 15 mars 1966
Type de contrat :	CDD
Date d'embauche :	Dès que possible jusqu'au 17 mars 2025 (renouvellement possible)
Temps de travail :	0,70 ETP

MISSION

Membre de l'équipe pédagogique, sous la responsabilité de la Directrice et du Responsable de Pôle, vous participez à la mise en œuvre du projet de l'institut de formation, notamment dans ses dimensions de conception, de réalisation et d'évaluation des formations. Votre mission se focalise particulièrement sur :

- La coordination et l'élaboration de blocs de compétences pour les formations sociales niveau 6 (EJE), ainsi que la programmation des contenus.
- La mise en œuvre des certifications des blocs de compétences en lien avec le Responsable de Pôle.
- La référence des promotions de stagiaires (coordination du calendrier, régulation avec les stagiaires, articulation de la transversalité...) en lien avec les autres formateurs et le secrétariat des formations concernées.
- La participation à la transversalité des formations du pôle (développement et mise en œuvre).

ACTIVITES PRINCIPALES

- Activité de formation (Ingénierie, face à face pédagogique, accompagnement des apprenants, visites de stage, certifications...)
- Coordination en lien avec le Responsable de Pôle de blocs de compétences et de domaines de formation
- Contribution au bon fonctionnement et au développement des formations
- Participation à l'actualisation des programmes de formation, proposition de nouveaux programmes
- Veille législative et réglementaire sur la formation
- Implication dans la dynamique institutionnelle (réunions, instances pédagogiques, salons/portes ouvertes...) et dans le développement l'ITES
- Représentation de l'ITES au niveau local, régional voire national et développement du réseau professionnel local

COMPETENCES ET EXPERIENCES ATTENDUES

Titulaire d'un diplôme d'état de travailleur social de Niveau 6 ou d'un titre homologué ou enregistré au RNCP de niveau 7.

Et répondre à une des deux conditions d'expérience mentionnées ci-dessous :

- Une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans le domaine de la petite enfance
- Une expérience professionnelle pédagogique d'au moins trois ans auprès de professionnels de la petite enfance
- Ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation inscrite au bulletin n° 3 du casier judiciaire
- Connaissance du fonctionnement de l'ITES
- Connaissance du secteur de la formation et des mutations en cours
- Mobilité sur le département, la région et le cas échéant au plan national

- Adaptabilité, autonomie, organisation, anticipation
- Capacité d'initiative et d'innovation
- Qualités relationnelles et capacité à impulser une dynamique collective
- Capacité à travailler en équipes pluriprofessionnelles
- Qualités rédactionnelles

POSTE

CDD jusqu'au 17 mars 2025 , 0,70 ETP, classification selon grille CCN 66, situé à Brest

ENVOI DES CANDIDATURES

Adresser lettre de motivation + C.V. **avant le 21 février 2025**

Hélène GUILLAMOT (directrice de l'ITES) par mail : h.guillamot@ites-formation.com

Copie à Xavier PENILLEAULT (attaché de direction) par mail : x.penilleault@ites-formation.com